

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	クラウドDaimotsu
住 所	兵庫県尼崎市昭和通1-5-1 L・メゾン大物1階
電話番号	06-6482-7612

事業所番号	2813005135
管理者名	井原 壮平
対象年度	令和6年度

(Ⅰ) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		40
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		点
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(Ⅱ) 生産活動		
①過去 3 年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		20

（Ⅲ）多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15 点
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	8	点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅳ）支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15 点
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	5	点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅴ）地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点
1事例以上ある場合：10点		

（Ⅵ）経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点
期限内に提出していない場合：-50点		

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10 点
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数							
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方	0点	5点	15点					
支援力向上	0点	5点	15点					
地域連携活動	0点	10点						
経営改善計画	0点	-50点						
利用者の知識・能力向上	0点	10点						

合計	110 点	／200点
----	----------	-------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

（Ⅰ）労働時間

前年度（ 5 年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	16,949	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	4,236	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.00	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

（Ⅱ）生産活動

会計期間（ 4 月～ 3 月）

前々々年度（ R4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	5,586,502	円	利用者に支払った賃金総額	17,369,271	円	収支	▲ 11,782,769	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

前々年度（ R5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	17,217,009	円	利用者に支払った賃金総額	17,127,576	円	収支	89,433	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------	---

前年度（ R6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	15,583,910	円	利用者に支払った賃金総額	17,333,025	円	収支	▲ 1,749,115	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

（Ⅲ）多様な働き方

前年度（ R6年度）における取組（全体表「（Ⅲ）多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	☒
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	☒
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	☒
-------------------------	-------------------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	☒
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	☒
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	☒
-----------------------	-------------------------------------

（Ⅳ）支援力向上

前年度（ R6年度）における取組（全体表「（Ⅳ）支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	☒
①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	☒
※研修名 障がい者雇用と就労支援	
研修講師 戸根 裕士 等	
実施日・受講者数 7 月 22 日 2 人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	☒
※研修、学会等名 障がい者支援研修	
実施日 3 月 26 日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している	☒
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	☒
※先進的事業者名 株式会社JR西日本あいウィル	
実施日/参加者数 2 月 13 日 1 人	
※他の事業所名	
実施日/参加者数 月 日 人	

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	☒
※商談会等名 阪神間4商工会議所会員大交流会	
主催者名 尼崎・西宮・伊丹・宝塚商工会議所	
日時 2 月 21 日	
内容 会員大交流会	

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	☒
⑤当該人事評価制度を周知している	☒
人事評価制度の制定日 R2 年 12 月 21 日	
人事評価制度の対象職員数 3 名	
うち昇給・昇格を行った者 0 名	
当該人事評価制度の周知方法	

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	☐
⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	☐
※配置期間 月 日～ 月 日	
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	☐
※評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	☐
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	

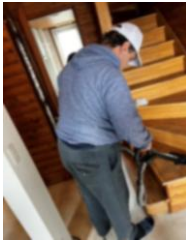
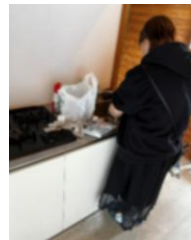
（Ⅵ）経営改善計画

⑥指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	☐
※受理日 年 月 日	

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	クラウドDaimotsu	事業所番号	2813005135
住 所	兵庫県尼崎市昭和通1-5-1 L・メゾン大物1階	管理者名	井原 壮平
電話番号	06-6482-7612	対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要	
<活動内容> 活動場所： シェアハウス内共用部（兵庫・大阪等） 実施日程：月4日程度 業務内容：シェアハウス共用部の清掃	<活動の様子>    
<目的> 地域連携活動のねらい： 作業所外で働くことで事業所以外でのコミュニケーションの機会を得られる。 地域にとってのメリット： 清掃作業費のみで清掃作業員の雇用関係は結ばなくてよい。 対象者にとってのメリット： 継続的に清掃の知識を身につけ、社会性の向上・一般就労を高める	
<成果> 実施した結果： 清掃の大切さや難しさを得ることができた。 得られた成果： 清掃作業の知識や、仕事への責任感、効率、役割分担をすることでチームワークを養うことができた。 課題点： 清掃に対する意識の個人差がある、初めて作業にかかる人へのレクリエーションを強化する。	

連携先の企業等の意見または評価			
いつもありがとうございます！ 丁寧に清掃して頂いており、入居者の方々が快適に過ごされてると聞いております。 またそれ以外にも気になった箇所のご報告いただき、とても助かっております。 今後も引き続きどうぞよろしくお願いします。			
連携先企業名	アドミリ	担当者名	菊竹

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	クラウドDaimotsu	事業所番号	2813005135
住 所	尼崎市昭和通1-5-1 L・メゾン大物1階	管理者名	井原 壮平
電話番号	06-6482-7612	対象年度	令和 6 年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容> 活動場所：事業所内 実施日程：2024年12月28日 実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要 一般就労に向けての職業準備について 参加者名 13名	<活動の様子> 
<目的> 一般就労に向けて面接のマナー研修 就労移行が難しくなく自分でもできる自信をつける 職業準備の自己評価	
<成果> 面接マナーを学ぶことができた 一般就労をする意欲が強くなった 自己評価をすることで自分のスキルを確認できた	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

弊社で障害者の生活相談事業のメニューである「マナー研修」を体験してもらいました 自分は障害を持っているので就職なんてできないと思う方もたくさんおられますが、このプログラムを受けた後は、就職は思ったほどハードルが高くないことを知ってもらえてよかったです	
連携先企業（担当者）	一般社団法人みのりサポート 地域生活部 高木優菜

利用者からの意見・評価

一般就労に向けての面接のマナーの研修でとてもいいよかったです。
--